

דוח פומבי לשנת 2025

שם מקום העבודה : קרן מכבי - מכבי טבעי

תאריך: 2/8/2026

פילוח הנתונים ל-5 קבוצות לצורך דו"ח זה נעשה לפי מקצועות ורמת ניהול ארגונית ככל שרלוונטי

קבוצות פילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לכלל העובדים	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע למשרה חלקית	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
קבוצה א'	22%		23%	95%
קבוצה ב'	-2%	-1%	0%	66%
קבוצה ג'	-10%	2%	15%	58%
קבוצה ד'	18%	18%	-1%	34%
קבוצה ה'	7%	7%		31%

* הפערים שזוהו בכל הקבוצות נובעים מהבדלי וותק וניסיון מקצועי.

אחוז העובדים ששכרם **גבוה** מהשכר הממוצע לחודש במקום העבודה לפי הפילוח בהתייחסות למין

קבוצה	זכר	נקבה
קבוצה א'	6%	39%
קבוצה ב'	1%	44%
קבוצה ג'	23%	20%
קבוצה ד'	16%	33%
קבוצה ה'	16%	18%

אחוז העובדים ששכרם **נמוך** מהשכר הממוצע לחודש במקום העבודה לפי הפילוח בהתייחסות למין

קבוצה	זכר	נקבה
קבוצה א'	1%	54%
קבוצה ב'	1%	55%
קבוצה ג'	43%	13%
קבוצה ד'	18%	33%
קבוצה ה'	33%	32%

הערות:

* נתוני השכר נורמלו לצורך השוואה למשרה מלאה ולשנת עבודה שלמה.

* קבוצות א' + ב' כוללות רוב מוחלט של נשים.

* בתקופת הדו"ח לא היו בארגון עובדים ועובדות להם משולמת השלמה לשכר מינימום.

* בתקופת הדו"ח לא התקיימה משרה מלאה בקבוצות ד' ו-ה', ובקבוצה ב' התקיימה העסקה במשרה מלאה למספר עובדות. על כן לא מתקיימים ולא מוצגים פערי שכר ב"משרה מלאה" בקבוצות ב', ד' ו-ה'.